

OBAVIJEST I UPUTE KANDIDATIMA

O DANU ODRŽAVANJA TESTIRANJA

povodom raspisanog javnog natječaja za izbor i imenovanje ravnatelja/ice Centra za pružanje usluga u zajednici – Centar za starije osobe Voćin

Obavještavaju se kandidati prijavljeni na javni natječaj za izbor i imenovanje ravnatelja/ice Centra za pružanje usluga u zajednici – Centar za starije osobe Voćin koji je objavljen u „Narodnim novinama“ broj 105/2026 od 18.09.2026. godine, na mrežnoj stranici Poslodavca i Osnivača Centra – Općine Voćin da je Upravno vijeće Centra za pružanje usluga u zajednici – Centar za starije osobe Voćin dana 01. listopada 2026. godine razmotrilo pristigle pisane zamolbe.

Upravno vijeće je utvrdilo da su do isteka roka za dostavu pisanih zamolbi za izbor i imenovanje ravnatelja/ice Centra za pružanje usluga u zajednici – Centar za starije osobe Voćin, zaprimljene dvije (2) pisane zamolbe kandidata od čega dvije (2) ispunjavaju sve formalne uvjete iz natječaja.

Slijedom navedenog, pozivaju se sljedeći kandidati na prethodnu provjeru znanja (**intervju**) koji će se održati dana **06. listopada 2026. godine (utorak) s početkom u 10,00 sati** u prostorijama Općine Voćin, Trg Gospe Voćinske 11, 33522 Voćin:

Lista kandidata prijavljenih na natječaj koji ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja:

1. Matea Doner,
2. Lucija Vrbaslija.

I. Podaci o plaći

Odlukom o koeficijentima za obračun plaće radnika Centra za pružanje usluga u zajednici - Centar za starije osobe Voćin („Službeni glasnik Općine Voćin“ br. 10/26), za izračun plaće za radno mjesto ravnatelj utvrđen je koeficijent 2,90.

Sukladno Odluci o visini osnovice za obračun plaće radnika Centra za pružanje usluga u zajednici - Centar za starije osobe Voćin („Službeni glasnik Općine Voćin“ br. 01/25), osnovica za izračun plaće ravnatelja iznosi 1.025,00 eura bruto.

II. Opis poslova

RAVNATELJ — broj izvršitelja: 1 (položaj — I vrste-grupe)

Stručna sprema i uvjeti: za ravnatelja Centra može biti imenovana osoba koja ispunjava sljedeće uvjete:

1. državljanstvo Republike Hrvatske,
2. završen sveučilišni diplomski ili stručni diplomski studij ili sveučilišni integrirani prijediplomski i diplomski studij socijalnog rada, socijalne politike, prava, psihologije, socijalne pedagogije, edukacijske rehabilitacije, logopedije, medicine, sociologije, filozofije, kineziologije, pedagogije, ekonomije, politologije, novinarstva, javne uprave, informatike ili završen studij

odgovarajuće vrste za rad na radnom mjestu odgojitelja predškolske djece, učitelja ili nastavnika ili završen studij iz polja likovne ili glazbene umjetnosti,

3. najmanje pet godina radnog iskustva s propisanom kvalifikacijom,
4. u odnosu na koju ne postoji zapreka iz članka 261. stavka 1. Zakona o socijalnoj skrbi,
5. protiv koje se ne vodi kazneni postupak (što se dokazuje uvjerenjem nadležnog suda ili sustava e-Građani, ne starijim od 15 dana od dana podnošenja prijave na natječaj).

Opis poslova: ravnatelj organizira, vodi rad i poslovanje, predstavlja i zastupa Centar, odgovoran je za zakonitost rada Centra te vrši nadzor nad cjelokupnim radom Centra. Ravnatelj obavlja poslove sukladno Zakonu o socijalnoj skrbi i Statutu Centra. Ravnatelja u slučaju odsutnosti ili spriječenosti u obavljanju ravnateljskih poslova zamjenjuje stručni radnik ili drugi radnik koji ima završen integrirani prijediplomski i diplomski sveučilišni studij prava ili ekonomije, a kojeg odredi ravnatelj.

III. Prethodna provjera znanja i sposobnosti kandidata

Prethodnoj provjeri znanja i sposobnosti mogu pristupiti samo kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja.

Smatra se da je kandidat, koji nije pristupio prethodnoj provjeri znanja, povukao prijavu na natječaj.

Prethodna provjera znanja i sposobnosti kandidata obavlja se putem intervjua radi utvrđivanja posebnih stručnih znanja, vještina i organizacijskih sposobnosti.

Na intervjuu kandidat može ostvariti maksimalno 10 bodova po kategorijama.

Prije početka prethodne provjere znanja i sposobnosti od kandidata će se na uvid zatražiti odgovarajuća isprava (osobna iskaznica) radi utvrđivanja identiteta. Kandidati koji ne mogu dokazati svoj identitet ne mogu pristupiti prethodnoj provjeri. Nakon što se utvrdi identitet kandidata započinje se s intervjuom

Kroz intervju s kandidatima ocjenjuje se njihova snalažljivost, komunikativnost, profesionalni ciljevi i motivacija za rad u ustanovi.

IV. Pravni izvori za testiranje:

1. Zakon o socijalnoj skrbi (NN br. 18/22, 46/22, 119/22, 71/23, 156/23, 61/25.)
2. Zakon o ustanovama (NN br. 76/93, 29/97, 47/99, 35/08, 127/19, 151/22)
3. Statut Centra za pružanje usluga u zajednici – Centar za starije osobe Voćin (Službeni glasnik Općine Voćin br. 6/26)
4. Pravilnik o radu Centra za pružanje usluga u zajednici – Centar za starije osobe Voćin (Službeni glasnik Općine Voćin br. 6/26.)
5. Pravilnik o unutarnjem ustrojstvu i sistematizaciji poslova Centra za pružanje usluga u zajednici – Centar za starije osobe Voćin (Službeni glasnik Općine Voćin br. 6/26.)

Nakon prethodne provjere znanja i sposobnosti, utvrđuje se rang lista kandidata prema ukupnom broju ostvarenih bodova i sastavlja izvješće o provedenom postupku.

Kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete za provjeru znanja i sposobnosti te mjesto i vrijeme održavanja testiranja biti će objavljeni na internet stranici Poslodavca i osnivača - Općine Voćin, najmanje pet dana prije održavanja testiranja.

**Centar za pružanje usluga u zajednici
– Centar za starije osobe Voćin**